

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m/d)

Abteilung Waldbesitz, Beratung und Forstpolitik

Interreg-Projekt Donaauraum: »Fem2Forests – Innovative Ansätze zur effizienten Einbindung von jungen Frauen in den forstwirtschaftlichen Sektor«

Besetzung zum 01.02.2024, befristet bis 30.06.2026, in Teilzeit 65%, Vergütung nach Entgeltgruppe 13 TV-L

Fem2forests zielt darauf ab, (1) innovative Karrierewege für Mädchen und junge Frauen zu entwickeln, (2) forstwirtschaftliche Bildungseinrichtungen bezüglich der unterschiedlichen Perspektiven auf die Geschlechterfragen zu stärken und (3) Rahmenbedingungen für eine effiziente Einbindung von Frauen in die verschiedenen Ebenen von Forstorganisationen und relevanten Arbeitsmärkten zu schaffen. Um diese Ziele zu erreichen, verfolgt das Fem2forests-Konzept ein interaktives und von mehreren Interessengruppen vorangetriebenes Innovationsmodell, das Karrierewege in der Forstwirtschaft von der frühen Orientierungsphase bis hin zu Führungspositionen abdeckt.

Ihre Aufgaben:

- Erfassung und Analyse von Karrierewegen von Frauen in der Forstwirtschaft im Donaauraum
- Empfehlungen und innovative Konzepte zur Stärkung des Geschlechterbewusstseins für verschiedenste forstliche Ausbildungseinrichtungen
- Organisation und Durchführung von sozioempirischen Erhebungen (Interviews, Onlinebefragungen) sowie von Workshops und Runden Tischen
- Bearbeitung der regionalen Aktivitäten für weitere Arbeitspakete im Rahmen des Projektes (Aktionsplan, Roadmap)
- Zusammenarbeit mit den internationalen Projektpartnern sowie forstlichen Verbänden und Akteuren
- Teilnahme an Projektbesprechungen
- Konzeptentwicklung und Berichterstellung sowie Mitwirkung beim Wissenstransfer

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes Hochschul-/Universitätsstudium in Forstwissenschaften (Diplom/Master), Sozialwissenschaften oder vergleichbaren Studiengängen
- Erfahrungen in der Bearbeitung von wiss. Forschungsprojekten
- Erfahrungen mit sozioempirischen Erhebungen
- Erfahrungen mit Beteiligungsverfahren (z.B. Runde Tische, Workshops)
- Interesse an internationaler Zusammenarbeit
- gute Kenntnisse in Microsoft Office-Anwendungen, Datenhaltung und Datenauswertung
- sehr ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten und gutes Organisationstalent, Selbständigkeit, Eigeninitiative, hohe Einsatzbereitschaft und ausgeprägte Teamfähigkeit
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie gute Englischkenntnisse
- Bereitschaft zum Außendienst, ggf. auch mehrtägige Auslandsreisen

Wir bieten:

- Mitarbeit in einem abwechslungsreichen, interessanten, zeitaktuellen und dynamischen Forschungsumfeld
- umfassende Einarbeitung und gutes Betriebsklima, Möglichkeiten zur persönlichen Weiterbildung
- einen gut ausgestatteten persönlichen Arbeitsplatz; ausreichend Parkplätze, Anbindung an den ÖPNV
- flexible und familienfreundliche Arbeitszeitregelung mit Gleitzeit und Möglichkeit zum Homeoffice
- Nutzungsmöglichkeit vieler Angebote der TUM (z.B. Mensa, Hochschulsport, etc.)

Bewerbungen von schwerbehinderten Personen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Frauen werden entsprechend Art. 7 Abs. 3 BayGIG besonders aufgefordert sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig, sofern durch Jobsharing die vollständige Wahrnehmung der Aufgabe sichergestellt ist.

Vollständige Bewerbungsunterlagen (ohne Lichtbild) mit der Kenn-Nr. LWF-2341

richten Sie bis spätestens 15.01.2024 an:

Bayer. Landesanstalt für Wald und Forstwirtschaft,
Personalstelle, Hans-Carl-von-Carlowitz-Platz 1, 85354 Freising
Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@lwf.bayern.de

Die allgemeinen Informationen zum Bewerbungsverfahren und »Was wir Ihnen bieten« unter <http://www.lwf.bayern.de/service/stellenangebote> sind Bestandteil dieser Ausschreibung. *Wir bitten um Beachtung.*